



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

İHLAS HABER AJANSI A.Ş. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 2023 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2023 Yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

İlgili Şirketler □

İlgili Fonlar □

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.			X		Yönetim Kurulu almış olduğu tüm kararlarda finansal risklerin yanı sıra çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim risklerini de etkin bir şekilde gözetmektedir.	
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket için ÇSY politikaları hazırlanmamıştır.	
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY çalışmalarının yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma yapması planlanmaktadır.	
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.			X		Raporlanmamıştır.	
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketin ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları bulunmamaktadır.	
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X		Şirketin ÇSY Kilit Performans Göstergeleri bulunmamaktadır.	
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X		İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler takip edilmektedir . Hizmet kalitesinin artırılması ve sürekliliğin devamı için müşteri memnuniyeti ön planda tutulmaktadır. Yaşanılan veya yaşanılması muhtemel sorunlar için, ilgili birimlere doğrudan ulaşılabilen ve mümkün olan en kısa sürede çözüm süreçleri başlatılmaktadır.	
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Sürdürülebilirlik ilkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilen ilkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara yıllık faaliyet raporunda, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilecektir.	2023 Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi (Sayfa 37-38)
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X		Şirket Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi paylaşımı yapılmamıştır.	
					ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan,	

A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X	ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek dava bulunmamaktadır.	
A4. Doğrulama					
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
B. ÇEVRESEL İLKELER					
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.			X	Şirket faaliyetlerini gerçekleştirirken ISO 14001 standardına uygun hareket etmek için azami gayreti göstermektedir.	
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			X	Çevre ile ilgili kanun ve diğer düzenlemelere uyum sağlanmakta ve ilgili mevzuatlarda yapılan değişikliklerin takibi yapılarak gerekli uyum için azami gayret gösterilmektedir.	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X	Dönem içerisinde yaşanmış herhangi bir çevresel sorun bulunmamaktadır.	
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X	Doğal kaynakların rasyonel kullanılması, enerji tasarrufu, su yönetimi, iklim değişikliği, atık yönetimi gibi çevresel konulara azami özen gösterilmekte ve bu hususlara öncelik veren tedarikçilerle çalışmanın sürdürülebilirlik adına gerekli olduğuna inanılmaktadır.	
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X	İklim krizi ile mücadele stratejisi bulunmamaktadır.	
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Tüm departmanlar hizmetlerin sürdürülebilirliğiyle ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine aralıksız devam etmektedirler.	
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X	Çevresel faktörlerin olumsuz etkilerini azaltacak tüm önlemlerin alınmasına azami gayret gösterilmektedir.	
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X	Enerji tüketimi verileri raporlanmamaktadır.	
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.			X	Yenilenebilir enerji, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar bulunmamaktadır.	

B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			X	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanımına yönelik çalışma bulunmamaktadır.
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X	Enerji verimliliği projeleri bulunmamaktadır.
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X	Şirket'in dâhil olduğu bir karbon fiyatlandırma sistemi bulunmamaktadır.
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X	Karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.
C. SOSYAL İLKELELER				
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları				
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			X	Şirket çalışanlarının, güvenilir ve adil çalışma ortamında bulunmasını, kanun ve yönetmeliklerle sahip oldukları haklarına saygılı bir şekilde, eğitim, ücret, kariyer gibi konularda eşit koşullardaki kişilere fırsat eşitliği sağlanmasını önemsemektedir. İnsan haklarına, insanların bireysel farklılıklarına saygı duymakta ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni desteklemektedir. Türkiye'nin onayladığı ILO sözleşme prensiplerine aykırılık teşkil eden her türlü durumu reddetmekte ve uygulamadan kaçınmaktadır.
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X	Çalışanlara ve işe alım sürecinde işin mahiyetine uygun başvuruda bulunan tüm kişilere, ırk, din, dil, cinsiyet, yaş, ulus, köken ya da medeni hallerine bakılmaksızın dürüst, adil ve eşit bir şekilde davranılmaktadır.
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.			X	Şirketimizde din, ırk, etnik köken, cinsiyet ayrımına dayalı her türlü sözlü ve fiziksel tacizden arındırılmış güvenli ve sağlıklı iş koşullarına uygun bir çalışma ortamının oluşturulmasına büyük önem verilmektedir.
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			X	Şirketin www.ihlashaberajansi.com.tr internet adresinde Etik Değerlerimiz yer almaktadır. Çalışanların hak ve özgürlükleri gözetilir, çalışma standartlarına aykırı olan sebeplerle personel çalıştırılmaz. Zorla çalıştırma ve angaryanın her türlüşünün ortadan kaldırılmasına çaba sarf edilir. Çalışanlara karşı dürüst, adil ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlanır. Dil, ırk, inanç, cinsiyet, siyasi düşünce, fiziksel engel gibi sebeplerden ayrımcılık yapılmasına müsaade edilmez.
				İnsanların huzurunun temini, öncelikli olarak onların iyi eğitilmesinden sonrasında ise sağlıklı olarak hayatlarını

C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.			X	sürdürebilmelerinden geçer. Bu sebeple eğitim ve sağlık konusunda ayrı bir hassasiyet mevcuttur. Etkin bir eğitim planı ve programı ile tüm personele kendini geliştirme ve kariyer yapma imkânı sağlanır. Çalışanların her türlü problem, öneri ve beklentilerinin dinlenmesi ve problemlere imkânlar dâhilinde çözüm üretilmesi insan kaynakları birimi tarafından yürütülmektedir.	
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X			Çalışanların birim yöneticileri aracılığıyla dilek, şikâyet ve önerilerini sunabileceği ortam mevcut olup, Şirket etik değerlerine aykırı bir durum tespit edilmesi halinde Personel Yönetmeliği ve ilgili mevzuat çerçevesinde gerekli tedbirler alınmaktadır.	2023 Faaliyet Raporu/(Sayfa 35)
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına yönelik faaliyetler mevzuata ve Şirket yapısına uygun sürdürülmektedir.	
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.			X	Çalışanların görevlerini güven ortamında yerine getirebilmelerini teminen iş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla önlemler alınması ve kurallara eksiksiz uyulması için azami gayret gösterilmektedir.	
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket, menfaat sahipleri statüsünde olan pay sahipleri ve çalışanları başta olmak üzere, şirketin çalıştığı müşteri, tedarikçilerle ilgili olarak, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini ve erişilmesini önlemek, kişisel verilerin muhafazasını sağlamak amacıyla, gerekli olan güvenlik şartlarını temin etmeye yönelik her türlü teknik ve idari çalışmayı yapmaktadır.	https://www.ihlashaberajansi.com.tr/kurumsal/kisisel-verilerin-korunmasi-ve-islenmesi-politikasi/ https://www.ihlashaberajansi.com.tr/kurumsal/kisisel-veri-saklama-ve-imha-politikasi/
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin www.ihlashaberajansi.com.tr internet sitesinde "Etik Değerlerimiz" bulunmaktadır /	https://www.ihlashaberajansi.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/etik-degerlerimiz/
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.			X	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmesi hususu ilerleyen dönemlerde değerlendirilecektir.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.			X	Hizmetlerin pazarlamasında ve satışında müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbir alınmıştır. Bu kapsamda müşterilerimizin şirketimize talep ve şikâyetlerini kolayca iletebileceği iletişim bilgilerimiz mevcuttur. Müşterilerin satın aldığı hizmetlere ilişkin talepleri süratle karşılanarak gerekli bilgilendirmeler	

				Yapılmaktadır. Hizmetlerde kalite standartlarına uyulur ve standardın korunmasına özen gösterilir. Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterilir.	
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.			X	Şirket paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf şekilde yürütmektedir. Şirket ile ilgili tüm gelişmeler anında www.kap.org.tr ve www.ihlashaberajansi.com.tr internet adreslerinde paylaşılmaktadır.	
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X	Bu kapsamda bir açıklama yapılmamıştır.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X	Bu kapsamda yapılan herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ					
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.			X	Bu kapsamda yapılan herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.			X	Şirket, faaliyetlerini gerçekleştirirken toplumsal yarar ve çevre bilinciyle hareket etmekte, çevresel bilinç konusunda farkındalık oluşturmak için azami gayreti gösterme çabasıdadır.	



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

İHLAS HABER AJANSI A.Ş. Sustainability Compliance Report 2023 - Annual Notification

Summary

2023 Sustainability Principles Compliance Report



Related Companies

Related Funds

	Company Compliance Status				Explanation	Report Information on Publicly Disclosed Information (Page number, menu name on the website)
	Yes	Partial	No	Not Applicable		
Sustainability Compliance Report						
A. GENERAL PRINCIPLES						
A1. Strategy, Policy and Goals						
A1.1. The prioritised environmental, social and corporate governance (ESG) issues, risks and opportunities have been determined by the Company's Board of Directors.			X		In all decisions, the Board of Directors effectively consider environmental, social and corporate governance risks as well as financial risks.	
A1.1. The ESG policies (Environmental Policy, Energy Policy, Human Rights and Employee Policy etc.) have been created and disclosed to the public by the Company's Board of Directors.			X		ESG policies have not been prepared for the company.	
A1.2. The short and long-term targets set within the scope of ESG policies have been disclosed to the public.			X		No disclosure has been made in this context.	
A2. Implementation/Monitoring						
A2.1. The responsible committees and/or business units for the implementation of ESG policies and the senior officials related to ESG issues in the Company and their duties have been identified and disclosed to the public.			X		It is planned that the Corporate Governance Committee will work to carry out ESG studies.	
A2.1. The activities carried out within the scope of policies by the responsible committee and/or unit have been reported to the Board of Directors at least once a year.			X		Not reported.	
A2.2. In line with the ESG targets, the implementation and action plans have been formed and disclosed to the public.			X		Within the company's ESG targets, implementation and action plans are not available.	
A2.3. The Key ESG Performance Indicators (KPI) and the level of reaching these indicators have been disclosed to the public on yearly basis.			X		There are no ESG Key Performance Indicators.	
A2.4. The activities for improving the sustainability performance of the business processes or products and services have been disclosed to the public.			X		Activities to improve the sustainability performance of business processes or products and services are followed. Customer satisfaction is prioritized in order to increase service quality and maintain its continuity. For the problems experienced or likely to be experienced, the relevant units can be reached directly and solution processes are initiated as soon as possible.	
A3. Reporting						
A3.1. The information about the sustainability performance, targets and actions have been given in annual reports of the Company an understandable, accurate and sufficient manner.	X				The explanations regarding the compliance with the principles specified in the Framework for Compliance with Sustainability Principles will be included in the annual report, and if there is a significant change in the explanations during the period, the relevant change will be included in the interim activity reports.	2023 Annual Report/Framework for Compliance with Sustainability Principles (Page 37-38)
A3.2. The information about activities which are related to the United Nations (UN) 2030 Sustainable Development Goals have been disclosed to the public.			X		No information has been shared about which of the Company's activities are related to the United Nations Sustainable Development Goals.	
A3.3. The lawsuits filed and/or concluded against the Company about ESG issues which are material in terms			X		There are no lawsuits filed and/or concluded against ESG issues, which are important in terms of ESG	

of ESG policies and/or will significantly affect the Company's activities, have been disclosed to the public.				policies and/or which will significantly affect the activities.	
A4. Verification					
A4.1. The Company's Key ESG Performance metrics have been verified by an independent third party and publicly disclosed.			X	No disclosure has been made in this context.	
B. ENVIRONMENTAL PRINCIPLES					
B1. The policies and practices, action plans, environmental management systems (known by the ISO 14001 standard) and programs have been disclosed.			X	The company makes the maximum effort to act in accordance with the ISO 14001 standard while carrying out activities.	
B2. The environmental reports prepared to provide information on environmental management have been disclosed to the public which is including the scope, reporting period, reporting date and limitations about the reporting conditions.			X	Compliance with laws and other regulations related to the environment is ensured, and maximum effort is made for the necessary adaptation by following the changes made in the relevant legislation.	
B4. The environmental targets within the scope of performance incentive systems which included in the rewarding criteria have been disclosed to the public on the basis of stakeholders (such as members of the Board of Directors, managers and employees).			X	No disclosure has been made in this context.	
B5. How the prioritised environmental issues have been integrated into business objectives and strategies has been disclosed.			X	There are no environmental problems experienced during the period.	
B7. The way of how environmental issues has been managed and integrated into business objectives and strategies throughout the Company's value chain, including the operational process, suppliers and customers has been disclosed.			X	Maximum attention is paid to environmental issues such as rational use of natural resources, energy saving, water management, climate change and waste management, and it is believed that working with suppliers who give priority to these issues is necessary for sustainability.	
B8. Whether the Company have been involved to environmental related organizations and non-governmental organizations' policy making processes and collaborations with these organizations has been disclosed.			X	No disclosure has been made in this context.	
B9. In the light of environmental indicators (Greenhouse gas emissions (Scope-1 (Direct), Scope-2 (Energy indirect), Scope-3 (Other indirect), air quality, energy management, water and wastewater management, waste management, biodiversity impacts)), information on environmental impacts is periodically disclosed to the public in a comparable manner.			X	No disclosure has been made in this context.	
B10. Details of the standard, protocol, methodology, and baseline year used to collect and calculate data has been disclosed.			X	No disclosure has been made in this context.	
B11. The increase or decrease in Company's environmental indicators as of the reporting year has been comparatively disclosed with previous years.			X	No disclosure has been made in this context.	
B12. The short and long-term targets for reducing the environmental impacts have been determined and the progress compared to previous years' targets has been disclosed.			X	No disclosure has been made in this context.	
B13. A strategy to combat the climate crisis has been created and the planned actions have been publicly disclosed.			X	Strategy to struggle the climate crisis is not available.	
B14. The programs/procedures to prevent or minimize the potential negative impact of products and/or services on the environment have been established and disclosed.			X	All departments continue to work on improving the sustainability of services without interruption.	
B14. The actions to reduce greenhouse gas emissions of third parties (suppliers, subcontractors, dealers, etc.) have been carried out and disclosed.			X	No disclosure has been made in this context.	
B15. The environmental benefits/gains and cost savings of initiatives/projects that aims reducing environmental impacts have been disclosed.			X	Maximum effort is made to take all measures to reduce the negative effects of environmental factors.	
B16. The data related to energy consumption (natural gas, diesel, gasoline, LPG, coal, electricity, heating, cooling, etc.) has been disclosed as Scope-1 and Scope-2.			X	Energy consumption data is not reported.	
B17. The information related to production of electricity, heat, steam and cooling as of the reporting year has been disclosed.			X	No disclosure has been made in this context.	

B18. The studies related to increase the use of renewable energy and transition to zero/low carbon electricity have been conducted and disclosed.		X	No studies have been done about the transition to renewable energy, zero or low carbon electricity.
B19. The renewable energy production and usage data has been publicly disclosed.		X	No studies have been done about the production and use of renewable energy.
B20. The Company conducted projects about energy efficiency and the amount of reduction on energy consumption and emission achieved through these projects have been disclosed.		X	Energy efficiency projects are not available.
B21. The water consumption, the amount, procedures and sources of recycled and discharged water from underground or above ground (if any), have been disclosed.		X	No disclosure has been made in this context.
B22. The information related to whether Company's operations or activities are included in any carbon pricing system (Emissions Trading System, Cap & Trade or Carbon Tax).		X	There is no carbon pricing system in which the company is involved.
B23. The information related to accumulated or purchased carbon credits within the reporting period has been disclosed.		X	There are no carbon credits accumulated or purchased during the reporting period.
B24. If carbon pricing is applied within the Company, the details have been disclosed.		X	Carbon pricing is not applied.
B25. The platforms where the Company discloses its environmental information have been disclosed.		X	No disclosure has been made in this context.
C. SOCIAL PRINCIPLES			
C1. Human Rights and Employee Rights			
C1.1. The Institutional Human Rights and Employee Rights Policy has been established in the ligh of the Universal Declaration of Human Rights, ILO Conventions ratified by Turkey and other relevant legislation. The policy and the officials that responsible for the implementation of it have been determined and disclosed.		X	The company cares about importance to ensuring that employees are in a reliable and fair working environment, respecting their rights under laws and regulations, and providing equal opportunities to people on equal terms in matters such as education, wages and career, and makes policies in this direction. It respects human rights, people's individual differences and supports the United Nations Universal Declaration of Human Rights. It rejects any situation that violates the principles of the ILO convention approved by Turkey and avoids from implementation.
C1.2. Considering the effects of supply and value chain, fair workforce, improvement of labor standards, women's employment and inclusion issues (gender, race , religion, language, marital status, ethnic identity, sexual orientation, gender identity, family responsibilities, union activities, political opinion, disability, social and cultural differences, etc., such as non-discrimination) are included in its policy on employee rights.		X	Employees and all applicants during the recruitment process are treated honestly, fairly and equally, regardless of race, religion, language, gender, age, nationality, origin or marital status.
C1.3. The measures taken for the minority rights/equality of opportunity or the ones who are sensitive about certain economic, environmental, social factors (low income groups, women, etc.) along the supply chain have been disclosed.		X	In our company, it is important to build a safe and healthy working environment that is free from all kinds of verbal and physical harassment based on religion, race, ethnicity and gender discrimination.
C1.4. The developments regarding preventive and corrective practices against discrimination, inequality, human rights violations, forced and child labor have been disclosed.		X	Our Ethical Values are available on the company website www.ihlashaberajansi.com.tr . The rights and freedoms of the employees are respected, and the personnel are not employed for reasons against to the working standards. Efforts are made to eliminate all forms of forced labor and fatigue. An honest, fair and healthy working environment is provided for the employees. Discrimination based on language, race, belief, gender, political opinion, physical disability is not allowed.

C1.5. Investments in employees (education, development policies), compensation, fringe benefits, right to unionize, work/life balance solutions and talent management are included in the employee rights policy.			X	Ensuring the peace of people is primarily based on their well-education and then their ability to lead a healthy life. For this reason, there is sensitivity about education and health. With an effective training plan and program, all personnel are provided with the opportunity to develop themselves and make a career. Listening to all kinds of problems, suggestions and expectations of the employees and producing solutions to the problems within the possibilities are carried out by the Human Resources Department.	
C1.5. The mechanism for employee complaints and resolution of disputes have been established and related solution processes have been determined.	X			Employees can present their wishes, complaints and suggestions through unit managers, and if a situation is detected against the Company's ethical values, necessary measures are taken within the framework of the Personnel Regulation and relevant legislation.	2023 Annual Report (Page 35)
C1.5. The activities carried out within the reporting period which related to ensure employee satisfaction have been disclosed.			X	No disclosure has been made in this context.	
C1.6. The occupational health and safety policies have been established and disclosed.			X	Activities regarding occupational health and safety practices are carried out in accordance with the legislation and the Company structure.	
C1.6. The measures taken for protecting health, preventing occupational accidents and related statistics have been disclosed.			X	In order to ensure that employees fulfill their duties in a safe environment, maximum effort is made to prevent occupational accidents and to take precautions to protect health and comply with the rules completely.	
C1.7. The personal data protection and data security policies have been established and disclosed.	X			The company, especially the shareholders and employees who are in the status of beneficiaries, in relation to the customer, the suppliers that the company works with , in accordance with the Law on Protection of Personal Data No. 6698, carries out all kinds of technical and administrative work to ensure the necessary security conditions in order to prevent the illegal processing and access of personal data and to ensure the protection of personal data.	Available at Institutional/Personal Data Retention And Disposal Policy and Policy On The Protection And Processing Of Personal Data sections of the corporate website (www.ihlashaberajansi.com.tr)
C1.8. The ethics policy have been established and disclosed.	X			Our "Ethical Values" is available on the company website at www.ihlashaberajansi.com.tr	Available at Investor Relations/Corporate Management/Our Ethical Values section of the corporate website (www.ihlashaberajansi.com.tr)
C1.9. The studies related to social investment, social responsibility, finansal inclusivity and access to finance have been explained.			X	No disclosure has been made in this context.	
C1.10. The informative meetings and training programs related to ESG policies and practices have been organized for employees.			X	The issue of organizing information meetings and training programs for employees on ESG policies and practices will be evaluated in the future.	
C2. Stakeholders, International Standards and Initiatives					
				Precautions have been taken to ensure customer satisfaction in the marketing and sales of the services. In this context, contact information is available where our customers can easily communicate their	

C2.1. The customer satisfaction policy regarding the management and resolution of customer complaints has been prepared and disclosed.			X	requests and complaints. Demands of the customers regarding the services they purchase are met rapidly and necessary information is provided. Quality standards are complied with in services and take care to maintain the standard. Within the scope of confidential business information, it is taken care of the privacy of information about customers and suppliers.	
C2.2. The information about the communication with stakeholders (which stakeholder, subject and frequency) have been disclosed.			X	The company performs shareholder communication in continuously and transparently. All developments regarding the company are rapidly shared on www.kap.org.tr and www.ihlashaberajansi.com.tr	
C2.3. The international reporting standards that adopted in reporting have been explained.			X	No disclosure has been made in this context.	
C2.4. The principles adopted regarding sustainability, the signatory or member international organizations, committees and principles have been disclosed.			X	No disclosure has been made in this context.	
C2.5. The improvements have been made and studies have been carried out in order to be included in the Borsa Istanbul sustainability indices and/or international index providers.			X	No study has been done in this context.	
D. CORPORATE GOVERNANCE PRINCIPLES					
D1. The opinions of stakeholders have been sought in the determination of measures and strategies related to sustainability field.			X	No study has been done in this context.	
D2. The social responsibility projects, awareness activities and trainings have been carried out to raise awareness about sustainability and its importance.			X	The company acts with social benefit and environmental awareness while carrying out activities and displays maximum effort about environmental consciousness.	